

AVISO DE PRIVACIDAD DEL CANDIDATO A UN PUESTO DE TRABAJO

Hoist Finance AB (en adelante "Hoist", "nosotros" o "nos") respeta su privacidad y se compromete a proteger sus datos personales. Hoist es un responsable de datos personales para los datos que obtenemos a través de la solicitud directa de usted. Esto significa que somos responsables de decidir cómo conservamos y utilizamos sus datos personales. Este aviso tiene por objeto informarle de cómo y por qué se utilizarán sus datos personales, concretamente para los fines del ejercicio de contratación, y durante cuánto tiempo se conservarán. Le proporciona cierta información que debe facilitarse en virtud del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679) (RGPD) y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

PRINCIPIOS DE PROTECCIÓN DE DATOS

Cumpliremos la ley y los principios de protección de datos, lo que significa que sus datos serán:

- Utilizados de forma legal, justa y transparente.
- Recogidos sólo para fines válidos que le hemos explicado claramente y no utilizados de forma incompatible con dichos fines.
- Pertinentes a los fines que le hemos comunicado y limitados únicamente a esos fines.
- Son precisos y se mantienen actualizados.
- Mantenidos sólo durante el tiempo necesario para los fines que le hemos indicado, es decir, en relación con el ejercicio de contratación.
- Conservados de forma segura y protegidos contra el tratamiento no autorizado o ilegal y contra la pérdida o destrucción mediante medidas técnicas y organizativas adecuadas.

DATOS QUE TENEMOS SOBRE USTED

En relación con su solicitud, recogeremos, utilizaremos y almacenaremos las siguientes categorías de datos personales:

- Los datos que nos ha proporcionado en su currículum vitae (CV) y los datos personales contenidos en su carta de presentación directamente o a través de agencias de contratación.
- Los datos que nos ha proporcionado a través del formulario de solicitud, como el nombre, el cargo, la dirección del domicilio, el número de teléfono, la dirección de correo electrónico personal, la fecha de nacimiento, el sexo, el historial de empleo, las cualificaciones, la nacionalidad, las cuentas en redes sociales, la profesión, las afiliaciones profesionales, los logros educativos, los diplomas, los expedientes académicos, los idiomas, los conocimientos informáticos, el número de identificación y cualquier dato que nos proporcione durante las entrevistas en nuestras instalaciones.
- Datos que se nos facilitan a partir de la comprobación de antecedentes proporcionada por nuestro proveedor externo, como: Verificación del CV, información del registro nacional, información fiscal y búsquedas en Internet. Si solicita un puesto en el órgano de dirección o como titular de una función clave, también recopilaremos información crediticia, información de la Autoridad de Ejecución, información sobre compromisos empresariales y posesiones de bienes, así como información sobre procedimientos civiles y recargos fiscales. Como parte de nuestra comprobación de antecedentes, también le pediremos que nos proporcione un extracto del Registro Penal Español. Sólo haremos constar que se ha presentado un extracto satisfactorio. El extracto en sí será destruido

inmediatamente y no será procesado automática o manualmente como parte de un sistema de archivo.

- Todos los datos personales que nos proporcionen sobre usted sus referentes (si procede).

¿CÓMO SE RECOGEN SUS DATOS PERSONALES?

Recogemos los datos personales de los candidatos de las siguientes fuentes:

- Usted, el candidato.
- Sus referencias, de las que recogemos las siguientes categorías de datos: nombre completo, períodos de empleo anterior, rendimiento durante el empleo anterior.
- De fuentes de acceso público, como LinkedIn, etc., donde recogemos su nombre completo, correo electrónico, historial laboral y otros datos incluidos en su perfil.
- De terceros (como agencias de contratación) que nos han presentado o que pueden haber solicitado directamente una vacante en nuestra empresa en su sitio web. Estos terceros son responsables del tratamiento de los datos que recogen y procesan para sus propios fines. Puede encontrar más información sobre cómo procesan sus datos personales en sus respectivos avisos de privacidad en sus sitios web.
- De terceros (como empresas de selección previa al empleo) que realizarán comprobaciones de los candidatos en la última fase del proceso de contratación.

CÓMO UTILIZAREMOS SUS DATOS

Utilizaremos los datos personales que recopilamos sobre usted para:

- Evaluar sus aptitudes, cualificaciones e idoneidad para el puesto.
- Llevar a cabo una selección previa a la contratación y una comprobación de referencias, si procede.
- Comunicarnos con usted sobre el proceso de contratación.
- Mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación.
- Cumplir con los requisitos legales o reglamentarios.

NUESTRA BASE LEGAL PARA EL TRATAMIENTO

Nosotros, como institución financiera que busca contratar sólo a empleados fiables y de confianza, nos basamos en diferentes obligaciones legales para procesar sus datos personales de acuerdo con la normativa de los reguladores de la UE y de España.

También nos interesa legítimamente decidir si le nombramos para el puesto, ya que sería beneficioso para nuestro negocio nombrar a un candidato adecuado para ese puesto.

También necesitamos tratar sus datos personales para decidir si celebramos un contrato con usted.

Una vez recibidos su CV y su carta de presentación, así como los resultados de las pruebas que haya realizado, trataremos esos datos para decidir si cumple los requisitos básicos para ser preseleccionado para el puesto. Si lo cumple, decidiremos si su solicitud es adecuada para invitarle a una entrevista. Si decidimos llamarle para una entrevista, utilizaremos los datos que nos proporcione en la entrevista para decidir si le ofrecemos el puesto. Si decidimos ofrecerle el puesto, es posible que tomemos referencias y/o cualquier otra comprobación antes de confirmar su nombramiento.

CÓMO UTILIZAMOS LOS DATOS PERSONALES ESPECIALMENTE SENSIBLES

- Utilizaremos sus datos personales sensibles sólo en la medida en que la ley nos lo permita.
- Utilizaremos los datos sobre su condición de discapacitado para considerar si es necesario realizar las adaptaciones pertinentes durante el proceso de contratación, por ejemplo, si es necesario realizar adaptaciones durante una prueba o entrevista.
- Utilizaremos los datos sobre su nacionalidad u origen étnico para evaluar si es necesario un permiso de trabajo y un visado para el puesto.

TOMA DE DECISIONES AUTOMATIZADA

Usted no será objeto de decisiones que tengan un impacto significativo sobre usted basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada.

INTERCAMBIO DE DATOS

Sólo compartiremos sus datos personales dentro del grupo de empresas Hoist, incluidas las filiales y sucursales.

Todos nuestros proveedores de servicios externos y otras entidades del grupo están obligados a tomar las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales de acuerdo con la ley de protección de datos y el procesamiento de datos se limita a la zona de la UE/EEE. Contractualmente, si en el futuro se producen transferencias fuera de la UE/EEE o a países sin decisión de adecuación por parte de la Comisión Europea, éstas se basarán en las cláusulas estándar de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea.

SEGURIDAD DE LOS DATOS

Hemos establecido medidas de seguridad apropiadas para evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente, se utilicen o se acceda a ellos de forma no autorizada, se alteren o se divulguen. Además, limitamos el acceso a sus datos personales a aquellos empleados, agentes, contratistas y otras terceras partes que tienen una necesidad comercial de saber. Sólo tratarán sus datos personales siguiendo nuestras instrucciones específicas y están sujetos a un deber de confidencialidad.

Hemos establecido procedimientos para hacer frente a cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos y le notificaremos a usted y a cualquier autoridad aplicable una sospecha de violación cuando estemos legalmente obligados a hacerlo.

CONSERVACIÓN DE DATOS

Conservaremos sus datos personales del proceso de contratación 5 años después de la última fecha de su empleo con nosotros si tiene éxito con su solicitud. Si no tiene éxito, conservaremos sus datos personales durante 1 año tras su consentimiento explícito. Conservamos sus datos personales durante ese periodo para poder demostrar, en caso de reclamación legal, que no hemos discriminado a los candidatos por motivos prohibidos y que hemos llevado a cabo el proceso de contratación de forma justa y transparente. Además, conservamos estos datos personales en caso de que quede vacante un puesto similar para el que usted sea un

candidato adecuado. Una vez transcurrido este periodo, destruiremos de forma segura sus datos personales de acuerdo con nuestros documentos de gobernanza sobre la retención de datos.

Tenga en cuenta que los resultados de la evaluación previa a la contratación se conservarán mientras dure el proceso de contratación con nosotros y se eliminarán una vez finalizado el proceso, a menos que solicite un puesto directivo clave, como el de director general, miembro del equipo de gestión empresarial, miembro del consejo de administración, etc., en cuyo caso la información sobre la verificación del CV y los compromisos corporativos se conservará durante 5 años tras la finalización del empleo.

SUS DERECHOS DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, SUPRESIÓN Y OPOSICIÓN

En determinadas circunstancias, la ley le otorga el derecho a:

- **Solicitar el acceso** a sus datos personales (comúnmente conocido como "solicitud de acceso del interesado"). Esto le permite recibir una copia de los datos personales que tenemos sobre usted y comprobar que los estamos tratando legalmente.
- **Solicitar la rectificación** de los datos personales que tenemos sobre usted. Esto le permite corregir los datos incompletos o inexactos.
- **Solicitar la supresión** de los datos que tenemos sobre usted cuando ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos, cuando retire cualquier consentimiento que haya dado para su tratamiento, cuando se oponga a que los tratemos (véase más abajo) o cuando nuestro tratamiento sea ilegal.
- **Oponerse al tratamiento** de sus datos personales cuando nos basemos en un interés legítimo (o en los de un tercero) y haya algo en su situación particular que le haga oponerse al tratamiento por este motivo. También tiene derecho a oponerse cuando tratemos sus datos personales con fines de marketing directo.
- **Solicitar la limitación** del tratamiento de sus datos personales. Esto le permite pedirnos que suspendamos el tratamiento de sus datos personales, por ejemplo, si quiere que establezcamos su exactitud o el motivo del tratamiento.
- **Solicitar la transferencia** de sus datos personales a otra parte.

Si desea solicitar el acceso, la supresión, la limitación y la oposición al tratamiento o rectificación de sus datos personales, envíe un correo electrónico a protecciondatos@hoistfinance.com.

RECLAMACIONES SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Hemos nombrado a un responsable de la protección de datos para que supervise el cumplimiento de este aviso de privacidad. Si tiene alguna pregunta sobre este aviso de privacidad o sobre cómo tratamos sus datos personales, póngase en contacto con el DPO en protecciondatos@hoistfinance.com.

También tiene derecho a presentar una reclamación en cualquier momento ante la Agencia Española de Protección de Datos AEPD <https://www.aepd.es/es>

CAMBIOS EN ESTE AVISO DE PRIVACIDAD

Revisamos periódicamente este aviso de privacidad. Le notificaremos por adelantado cualquier actualización sustancial y cualquier actualización que le afecte. Los cambios menores en el aviso, como por ejemplo hacerlo más claro, se aplicarán sin notificarle directamente.

Este aviso fue actualizado por última vez: **01 de mayo de 2022**